

IRSAP

MANIFESTE POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Le Groupe **IRSAP**, leader italien et l'un des plus grands fabricants pour le marché du chauffage domestique en Europe, vise par ce document à garantir l'égalité entre les hommes et les femmes au sein du Groupe. Dans cette optique, **IRSAP** définit quelques points fondamentaux à mettre en œuvre :

1. L'UNITÉ FAIT LA DIFFÉRENCE.

IRSAP veut garantir un environnement de travail inclusif qui respecte la diversité, en favorisant la collaboration entre collègues, **en encourageant un changement culturel** qui commence par le dépassement des stéréotypes de genre. IRSAP veut démontrer son engagement en garantissant plus d'opportunités de **dialogue** entre les managers, les collaborateurs et collaboratrices, en soulignant l'importance d'une **communication** efficace, non violente et non discriminatoire.

2. L'AVENIR EST PLUS ROSE.

Chez IRSAP, l'égalité entre les hommes et les femmes est une priorité. Dans cette optique IRSAP s'engage à garantir **l'égalité des chances en matière d'emploi** pour tous les employés. IRSAP s'engage à promouvoir des parcours de développement pour les talents de deux sexes, dans tous les départements de l'entreprise et à garantir **un salaire égal pour un travail égal**.

3. NOUS VOULONS VRAIMENT Y CROIRE !

IRSAP s'engage fermement à créer un environnement de travail équitable et inclusif pour tous les employés. IRSAP veut être une réalité où la **parentalité est une valeur reconnue** et soutenue grâce à une conciliation adéquate entre vie privée et vie professionnelle.

IRSAP croit fermement que la mise en œuvre des points énoncés dans ce manifeste est fondamentale pour le développement du Groupe. À cette fin, **IRSAP** s'engage à mettre en œuvre des projets et des activités contribuant à l'objectif de l'égalité entre les hommes et les femmes, tout en étant conscients des contraintes externes.

4. VOULOIR, C'EST POUVOIR.

IRSAP veut promouvoir des parcours de développement personnalisés pour valoriser les talents et les compétences de chacun, en accordant une attention particulière à la **croissance professionnelle des femmes**. IRSAP s'engage à garantir la représentation dans les rôles clés et la **participation aux décisions** des salariés, quel que soit leur sexe.

5. CE N'EST PAS UNE QUESTION DE GENRE.

IRSAP veut dépasser la division traditionnelle des rôles dans l'entreprise en encourageant la sensibilisation et la **formation** de tous les salariés, en **garantissant l'égalité d'accès** à tous les hommes et les femmes au sein de l'entreprise.

6. TOLÉRANCE ZÉRO !

IRSAP ne tolère **aucun comportement portant atteinte à la dignité de la personne** au sein de l'entreprise. IRSAP demande à ses employés de respecter les principes inscrits dans sa gouvernance et exprimés dans le Code d'éthique et dans les règles de conduite adoptées par l'entreprise.

